Äldreomsorg

MAKTEN ÖVER DEN EGNA VARDAGEN (LOV)

Vi vill införa **Lagen om valfrihet (LOV)** i Alvesta. Det ska vara en självklarhet att själv få välja hemtjänstutförare och äldreboende. Vi vill minska byråkratin kring biståndsbedömning och ge ökat utrymme för den enskildes önskemål för dagen. Oavsett om det handlar om att få maten lagad i det egna hemmet eller att välja mellan olika rätter på ett boende, ska det vara individens vilja – inte en fyrkantig regelbok – som styr.

TRYGGT BOENDE OCH RÄTTEN TILL PLATS

Ingen ska behöva oroa sig för att lämnas ensam. Vi vill att alla över **80 år** ska ha rätt till en plats på ett anpassat boende utan krångliga utredningar. Vi säger nej till nedläggningar av mindre, lokala boenden som **Torsgården i Lönashult**. Man ska kunna bo kvar i den kommundel där man känner sig hemma. Vi vill även se fler trygghetsboenden som motverkar ofrivillig ensamhet.

EN RIMLIG MILJÖ FÖR BOENDE OCH PERSONAL

Det räcker inte med att erbjuda glass när det är som varmast. Vi kräver **luftkonditionering** på alla kommunens äldreboenden. Det är en fråga om värdighet för de äldre och en rimlig arbetsmiljö för personalen. Ingen ska behöva bo eller arbeta i 30-gradig värme.

KVALITET GENOM KOMPETENS OCH SPRÅK

Personalen är omsorgens viktigaste resurs. Vi ställer krav på rätt utbildning och att all personal som arbetar nära våra äldre behärskar det svenska språket. För att stärka de äldres röst vill vi inrätta en oberoende **äldreombudsman** och ett pensionärsråd med verkligt inflytande. Vi vill också flytta ansvaret för färdtjänst och bostadsanpassning till omsorgsnämnden för att skapa en smidigare kedja för den enskilde.

ETT AKTIVT OCH SOCIALT LIV

Psykisk hälsa är lika viktig som fysisk. Vi vill utveckla det sociala innehållet i omsorgen i nära samarbete med civilsamhället och lokala föreningar. Alvesta ska också bli en mer ”årsrik-vänlig” kommun med bättre snöröjning, trygga promenadstråk och anpassade

utegym som inspirerar till rörelse och gemenskap.

STÖD TILL DEM SOM GER OMSORGEN

För att locka och behålla den bästa personalen krävs goda villkor. Vi vill se färre mellanchefer och mer personal ”på golvet”. Vi vill erbjuda fortbildning, bättre schemaläggning och tillgång till barnomsorg på obekväma arbetstider. Dessutom ska det vara en självklarhet att personalen får kostnadsfria arbetskläder och bra arbetsskor.